



## OFFRE D'EMPLOI

Grand Chambéry recrute  
pour la direction de l'eau et de l'assainissement  
(service exploitation assainissement)

**> un(e) Chargé(e) de conduite process en usine de  
dépollution et stations d'épuration**

> catégorie C (cadre d'emploi des adjoints techniques)

> temps de travail : temps complet

> recrutement par voie de mutation

ou CDD de 1 an renouvelable pouvant déboucher sur un emploi permanent

*Au sein du service « Exploitation assainissement », vous intégrerez une équipe composée d'une quarantaine d'agents chargés d'assurer les maintenances d'exploitation de l'usine de dépollution des eaux usées (260 000 équivalent habitants), de 17 stations d'épuration (STEP), d'une quarantaine de postes de relèvement (PR) et d'environ 1 200 km de réseaux (eaux usées et eaux pluviales).*

*Sous l'autorité du Responsable méthode-process, vous intervenez en tant que chargé(e) de process sur les différents équipements d'assainissement de la collectivité ; vous serez également le/la référent(e) de travaux préventifs et curatifs de certaines installations de traitement des eaux usées de cet équipement.*

### > ACTIVITÉS PRINCIPALES :

- Réaliser les rondes quotidiennes des équipements des différentes filières de traitement des eaux, et rendre compte à l'équipe encadrante
- Piloter les équipements et appareils des différentes filières avec l'outil de supervision dédié
- Réaliser des prélèvements, analyses d'eaux (« méthode rapide ») et ajuster les réglages du process en fonction des résultats obtenus
- Effectuer la saisie et le suivi des interventions sur un outil de gestion de maintenance assistée par ordinateur (GMAO)
- Réaliser certaines opérations de maintenance préventive sur des ouvrages, des équipements mécaniques et électromécaniques : tambours, pompes, fosses, dégrilleurs, tamiseurs, canalisations, bâtiments...
- Entretien des locaux et des équipements (y compris ceux gérés par le chargé d'instrumentation)
- Réceptionner les réactifs et sous-produits
- Appliquer les consignes et procédures, participer à leur mise à jour
- Coordonner certaines interventions internes avec les autres équipes du pôle « Exploitation assainissement », ou externes (avec des entreprises extérieures)

#### Spécificités d poste :

- déplacements sur le territoire de Grand Chambéry
- à terme : assurer une astreinte (par roulement avec les autres agents de l'équipe) dès que la hiérarchie aura estimé l'agent autonome

.../...

#### Modalités pour postuler :

- date limite de dépôt des candidatures : le 22/03/2023
- lettre de motivation (précisant vos prétentions salariales) et curriculum vitae à déposer sur le site Internet de Grand Chambéry : [www.grandchambery.fr](http://www.grandchambery.fr) • rubrique « Offres d'emplois »

## > **COMPÉTENCES RECHERCHÉES :**

- Si possible, avoir des notions en électricité et automatisme dans un process industriel
- Capacité d'analyse technique et organisationnelle
- Avoir le sens des responsabilités et des priorités
- Savoir utiliser l'informatique (si possible, avoir déjà utilisé des logiciels métiers)
- Savoir travailler en équipe et en autonomie, qualités relationnelles
- Savoir respecter des consignes, procédures et consignes de sécurité-hygiène
- Rigueur, application, organisation
- Être titulaire du permis B

## > **PROFIL ATTENDU :**

- Être de préférence titulaire d'un diplôme de niveau CAP/BEP ou Bac/Bac+2, ou d'une formation diplômante, dans le domaine des métiers de l'eau, du traitement des eaux, de la maintenance, du génie des procédés, de l'environnement
- Si possible, avoir des notions en électricité et automatisme dans un process industriel
- La condition physique du candidat doit lui permettre de travailler en espace confiné, parfois en hauteur, et de porter des charges.

## > **INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES :**

- Lieu de prise de poste : 298-300 rue de Chantabord – ZI de Bissy - Chambéry
- Temps de travail : une moyenne mensuelle de 37h00 par semaine
- Heures de travail :
  - tous les matins du lundi au vendredi : 06h45-12h15
  - 2 après-midi dans la semaine (à définir) : 13h15-17h30
  - plus un mardi supplémentaire dans le mois (à définir) : 13h15-17h30
- Rémunération : rémunération statutaire + prime de fonction + prime de fin d'année + titres restaurant + participation mutuelle et prévoyance + plan de déplacement entreprise + supplément familial [si le/la conjoint(e) ne le touche pas déjà] + adhésion au Centre National d'Action Social (CNAS)...

**LES ENTRETIENS DE RECRUTEMENT AURONT LIEU LE 06 AVRIL 2023 A CHAMBERY**