

Extrait du registre des délibérations

Conseil communautaire du 06 juillet 2023

n° 125-23 C

Objet : *RS - Précisions sur le poste et le recrutement du chargé de mission relations sociales et projets transversaux ressources humaines à la direction des ressources humaines et des moyens généraux*

- date de convocation le 30 juin 2023
- nombre de conseillers en exercice : 81

L'an deux mille vingt-trois, le jeudi six juillet à dix-neuf heures quinze, les membres du Conseil communautaire de Grand Chambéry, légalement convoqués, se sont réunis à La Compôte, salle des fêtes, sous la présidence de Philippe Gamen, président de Grand Chambéry.

- étaient présents : 45

Aillon-le-Jeune	Serge Tichkiewitch
Aillon-le-Vieux	
Arith	Cécile Trahand
Barberaz	Arthur Boix-Neveu
Barby	
Bassens	Martine Lambert
Bellecombe-en-Bauges	Eric Delhommeau
Challes-les-Eaux	Josette Rémy
Chambéry	Jimmy Bâabâa - Marie Bénévise - Daniel Bouchet - Florence Bourgeois - Alain Caraco - Jean-Benoît Cerino - Aloïs Chassot - Isabelle Dunod - Christelle Favetta-Sieyes - Aurélie Le Meur - Micheline Myard-Dalmais - Martin Noblecourt - Gaëtan Pauchet - Benoit Perrotton - Claire Plateaux - Walter Sartori - Corinne Charles - Franck Morat
Cognin	
Curienne	
Doucy-en-Bauges	
Ecole	Hervé Ferroud-Plattet
Jacob-Bellecombette	
Jarsy	Pierre Duperier
La Compôte	Jean-Pierre Fressoz
La Motte-en-Bauges	
La Motte-Servolex	Luc Berthoud - Alain Gaget - Hélène Jacquemin - Pascal Mithieux
La Ravoire	Grégory Basin - Alexandre Gennaro - Chantal Giorda
La Thuile	
Le Châtelard	Vincent Boulnois
Le Noyer	Philippe Gamen
Les Déserts	Sandra Ferrari
Lescheraines	
Montagnole	Jean-Maurice Venturini
Puygros	
Saint-Alban-Leysse	Michel Dyen
Saint-Baldoph	Christophe Richel
Saint-Cassin	Jocelyne Gougou
Sainte-Reine	Philippe Ferrari
Saint-François de Sales	
Saint-Jean-d'Arvey	Christian Berthomier
Saint-Jeoire-Prieuré	Jean-Marc Léoutre
Saint-Sulpice	
Sonnaz	
Thoiry	
Vérel-Pragondran	
Vimines	Corine Wolff

- conseillers excusés ayant donné pouvoir : 22

de Anne-Marie Barouti à Michel Dyen - de Brigitte Bochaton à Philippe Gamen - de Claudine Bonilla à Gaëtan Pauchet - de Sophie Bourgade à Martin Noblecourt - de Pierre Brun à Jimmy Bâabâa - de Philippe Cordier à Benoit Perrotton - de Marcel Ferrari à Jocelyne Gougou - de Danièle Goddard à Arthur Boix-Neveu - de Sabrina Haerincq à Corinne Charles - de James Hallay à Josette Rémy - de Sylvie Koska à Alexandre Gennaro - de Raphaële Mouric à Jean-Benoît Cerino - de Marie Perrier à Jean-Pierre Fressoz - de Thierry Repentin à Aurélie Le Meur - de Farid Rezzak à Isabelle Dunod - de Daniel Rochaix à Eric Delhommeau - de Alain Saurel à Jean-Maurice Venturini - de Bruno Stellian à Jean-Marc Léoutre - de Alain Thieffinat à Martine Lambert - de Alexandra Turnar à Aloïs Chassot - de Céline Vernaz à Luc Berthoud - de Philippe Vuillermet à Marie Bénévise

- conseillers excusés : 14

Stéphane Bochet - Frédéric Bret - Michel Camoz - Jean-Pierre Casazza - Jean-Pierre Coendoz - Maryse Fabre - Christian Gogny - Max Joly - Laïla Karoui - Luc Meunier - Christophe Pierretton - Dominique Pommat - Damien Regairaz - Thierry Tournier

GRAND CHAMBERY

106 allée des Blachères – CS 82618 – 73026 Chambéry cedex
04 79 96 86 65 - grandchambery.fr - @GrandChambery - cmag-agglo.fr

Conseil communautaire du 06 juillet 2023

délibération n° 125-23 C

objet **RS - Précisions sur le poste et le recrutement du chargé de mission relations sociales et projets transversaux ressources humaines à la direction des ressources humaines et des moyens généraux**

Philippe Gamen en l'absence de Brigitte Bochaton, vice-présidente chargée des ressources humaines et de l'accueil des gens du voyage, indique que le poste de chargé de mission relations sociales et projets transversaux ressources humaines à la direction des ressources humaines et des moyens généraux est à pourvoir.

Ce poste est un appui au pilotage de la direction. Il contribue également au développement du dialogue social dans la collectivité, à l'expertise juridique en matière de droit syndical.

Ce poste présente les caractéristiques suivantes :

Niveau de recrutement	Catégorie A – cadre d'emplois des attachés
Missions confiées à l'agent	<p>Gestion des relations sociales</p> <ul style="list-style-type: none">- Assurer la gestion du comité social territorial- Assurer la gestion des droits syndicaux (calcul, attribution et suivi)- Assurer la rédaction et la bonne mise en œuvre des protocoles syndicaux- Préparer et suivre les réunions de dialogue social avec les organisations syndicales- Piloter et organiser les élections professionnelles <p>Participer à la construction d'un système de pilotage RH de la collectivité</p> <ul style="list-style-type: none">- Piloter les rapports réglementaires (RSU, rapport égalité hommes/femmes, rapport d'activités, enquêtes, statistiques diverses...).- Collecter les données, les analyser et préconiser des plans d'actions- Identifier et proposer des indicateurs pertinents, tableaux de bord RH en lien avec les responsables de la direction- Contribuer à la mise en œuvre d'un dialogue de gestion avec les différentes directions- Gérer le tableau des effectifs et la mise à jour de l'organigramme <p>Portage de projets transversaux à vocation RH (lignes directrices de gestion, RIFSEEP, protection sociale complémentaire...)</p> <p>Apporter une expertise juridique sur les dossiers RH et sécuriser les décisions réglementaires et juridiques</p> <ul style="list-style-type: none">- Assurer l'assistance et le conseil juridique de la direction, anticiper et analyser l'impact des évolutions juridiques pour la collectivité- Organiser le processus de contrôle préalable des actes, vérifier leur validité juridique, être garant des actes et délibérations RH présentés devant les instances <p>Développer la modernisation et à la transformation digitale de la direction</p> <ul style="list-style-type: none">- Piloter les projets SIRH en lien avec la direction des systèmes d'information mutualisée et du numérique (DSIN)- Proposer des solutions informatiques adaptées à la modernisation des outils informatiques RH, au développement d'espaces collaboratifs internes et avec les directions- Piloter l'accompagnement des agents de la collectivité pour l'utilisation des outils dématérialisés en lien avec la DSIN et les conseillers numériques <p>Participer aux missions transversales de la direction</p> <ul style="list-style-type: none">- Effort d'entraide- Toute autre mission nécessitant une mobilisation de l'équipe et à la continuité de service en cas de besoin (absences...)

Vu l'article L. 313-1 du code général de la fonction publique qui dispose que la délibération doit préciser, en cas de recrutement sur le fondement de l'article L. 332-8 de ce code, le motif invoqué, la nature des fonctions, le niveau de recrutement et de rémunération de l'emploi créé,

Vu le tableau des effectifs,

Le Conseil communautaire de Grand Chambéry, après en avoir délibéré et à l'unanimité :

Article 1 : **confirme** que le poste de de mission relations sociales et projets transversaux ressources humaines à la direction des ressources humaines et des moyens généraux est un poste permanent qui a vocation à être occupé par un fonctionnaire relevant du cadre d'emplois des attachés. Ce poste présente les caractéristiques définies ci-dessus,

Article 2 : **confirme** que si cet emploi ne peut être pourvu par une candidature statutaire, il sera possible de le pourvoir sur le fondement de l'article L. 332-8 du code général de la fonction publique, par un agent justifiant des qualités suivantes, dont la rémunération sera fixée par référence à la grille indiciaire du cadre d'emplois des attachés, assortie du régime indemnitaire selon les dispositions prévues par la collectivité :

- être titulaire d'un diplôme Bac +4/5 en ressources humaines ou en droit de la fonction publique,
- expérience professionnelle minimale de 5 ans sur un poste similaire si possible notamment concernant les expertises juridiques ressources humaines et la gestion de dossiers complexes,
- maîtrise du statut de la fonction publique territoriale, du fonctionnement des collectivités territoriales de la réglementation en matière de droit syndical et du fonctionnement des instances de dialogue social,
- capacité d'analyse, de gestion de bases de données et d'élaboration d'outils de pilotage, de conduite d'études,
- qualités relationnelles, écoute, pédagogie, aptitude au travail d'équipe,
- savoir travailler en autonomie, en mode projet et en transversalité avec des interlocuteurs variés,
- justifier de qualités rédactionnelles,
- être impérativement à l'aise avec la bureautique, et les outils de gestion,
- avoir une appétence pour les nouvelles technologies de l'information et de la communication,
- sens de l'organisation, rigueur, réactivité,
- être force de proposition, proactif,

Article 3 : **autorise** le président ou son représentant à signer le contrat à intervenir le cas échéant.

ACCUSE DE RECEPTION CONTROLE DE LEGALITE

Nature de l'acte : **Délibération I-Parapheur**

Numéro attribué à l'acte : **125-23 C**

Objet de l'acte : RS - Précisions sur le poste et le recrutement du chargé de mission relations sociales et projets transversaux ressources humaines à la direction des ressources humaines et des moyens généraux

Thème Préfecture : 4 - Fonction publique 1 - Personnel titulaires et stagiaires de la F.P.T. 2 - Autres délibérations

Date de l'acte : 11 juillet 2023

Annexe(s) :

Identifiant de télétransmission : 073-200069110-20230711-lmc1H29754H1-DE

Identifiant unique de l'acte : lmc1H29754H1

Date de transmission en Préfecture : 11 juillet 2023

Date de réception en Préfecture : 11 juillet 2023

Publication sur le site internet: mardi 11 juillet 2023