



## OFFRE D'EMPLOI

Grand Chambéry recrute

> **un(e) Directeur(-trice) générale(e) adjoint(e)**

> catégorie A / A+

> recrutement statutaire

*La communauté d'agglomération Grand Chambéry (500 agents) compte 38 communes pour environ 137 000 habitants, soit 32 % de la population de la Savoie. Elle est gérée par un conseil communautaire de 82 membres délégués par les communes qui la composent.*

*Elle gère des services publics concernant la vie quotidienne des habitants : eau, assainissement, déchets, mobilités, équipements sportifs et événementiels. Elle dispose de compétences en matière de développement économique, tourisme, et d'aménagement du territoire.*

*Sous l'autorité du Directeur général des services, au sein d'un Comité de direction et en lien avec les Vice-Présidents concernés, vous participez au processus de décision et à la définition des lignes stratégiques et programmes d'actions de la collectivité et des politiques.*

*Dans un contexte d'optimisation des ressources et d'anticipation de l'action publique, vous participez à l'affectation des ressources, à l'évaluation des résultats de la collectivité. Vous incarnez ses valeurs, vous motivez et fédérez autour du projet de la collectivité.*

*En tant que Directeur(-trice) générale(e) adjoint(e), vous supervisez les directions des mobilités, de l'urbanisme et du développement local, du développement touristique, des bâtiments communautaires, de la voirie et des infrastructures (soient environ 115 agents au total) tout en assurant la transversalité nécessaire à l'efficacité de l'action.*

### > **ACTIVITÉS :**

En lien avec les Vice-Présidents concernés, par délégation du DGS et sous sa responsabilité :

- Assister les élus dans la définition des politiques publiques et piloter la mise en œuvre des orientations fixées par les instances communautaires :
  - contribuer au bon fonctionnement des directions, aux démarches de progrès et à la mise en œuvre d'une organisation optimale,
  - analyser les objectifs des politiques publiques
  - accompagner et structurer les processus décisionnels
  - conduire une stratégie visant à l'efficacité des actions et des services ; être garant(e) de la gestion des ressources (financières, humaines et matérielles) et de l'organisation des directions placées sous votre responsabilité
- Organiser et coordonner le travail transversal des directions en impulsant des projets stratégiques :
  - coordonner et animer des équipes de cadres A
  - planifier les étapes des projets transversaux
  - communiquer sur les finalités et les enjeux des projets

.../...

**Date limite de dépôt des candidatures :** le 06 juin 2021

Merci de transmettre votre dossier de candidature à Monsieur Julien PEREZ – Cabinet Quadra Consultants par mail : [jp@quadra-consultants.com](mailto:jp@quadra-consultants.com)

- Elaborer un système d'évaluation des politiques publiques de la communauté d'agglomération et dégager des analyses prospectives :
  - piloter l'évaluation des actions et des projets
  - analyser l'incidence des évolutions de l'environnement (politique, technique, juridique, économique, sociale) sur les politiques publiques
  - exploiter les résultats de l'évaluation pour les stratégies futures
- Représenter Grand Chambéry :
  - participer aux réunions du Comité de direction
  - participer à toutes les réunions du Bureau et du Conseil Communautaire, aux Conférences des Maires
  - représenter, à la demande du DGS, l'agglomération dans toute instance extérieure
- Remplacer le Directeur général des services en son absence sur la totalité de ses missions.

*Spécificités du poste : participation à des réunions et/ou évènements en soirée et week-end (concertations publiques, évènements).*

## > **COMPÉTENCES :**

- Connaissances solides des politiques publiques sectorielles
- Fortes aptitudes managériales
- Fortes aptitudes au travail transversal et partenarial
- Fortes aptitudes au pilotage de projets complexes et stratégiques
- Qualités avérées en animation et négociation
- Capacité à prioriser

## > **PROFIL ATTENDU :**

- Être issu(e) d'une formation supérieure et justifier d'une expérience significative et diversifiée dans les domaines de compétences concernés
- Disposer d'une expérience réussie de direction générale adjointe de services aux enjeux managériaux forts
- Disposant d'une expérience réussie de direction générale adjointe de services aux enjeux managériaux forts, avoir su capitaliser une expertise et avoir prouvé votre capacité à conduire le changement en environnement contraint et votre aptitude au pilotage de projets complexes et stratégiques

Prise de poste souhaitée : le 1<sup>er</sup> septembre 2021